

УТВЕРЖДЕНО
приказ директора
ОАО «Слуцкий мясокомбинат»
от 13 октября 2016 № 635__

УТВЕРЖДЕНО
протокол заседания профсоюзного комитета
Первичной профсоюзной организации
ОАО «Слуцкий мясокомбинат»
Белорусского профессионального союза работников
агропромышленного комплекса
от __12 октября 2016 г. № 12 __

ПЛАН СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

по выполнению комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
1	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства	1. Краткое информирование участников собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, цеховых организаций, профсоюзных групп по указанным вопросам на основе общедоступных материалов государственных СМИ, материалов государственной статистики; 2. Размещение информации (обзоров, статей государственных СМИ, материалов государственной статистики по указанным вопросам) в локальных информационных ресурсах (газеты, информационные стенды организации и др.)	1-2. Специалист по идеологической работе, члены профсоюзного комитета, председатели цеховых организаций, профсоюзные групповые организаторы, Наниматель, руководители структурных подразделений	2016-2020 Постоянно
2	Проведение системного анализа социально-экономической и морально-психологической обстановки в организации в целях разрешения назревших проблем в пределах компетенции и нормализации микроклимата в трудовом коллективе	1. Освещение наиболее острых вопросов, возникающих при приеме граждан, проведении прямых телефонных линий нанимателем и специалистами организации, председателем первичной организации в день профсоюзного приема. 2. Подведение итогов выполнения коллективного договора	1. Члены профсоюзного комитета, председатели цеховых организаций, профсоюзные групповые организаторы. Заместитель директора (специалист) по идеологической работе 2. Председатель первичной профсоюзной организации, наниматель	2016-2020 1. По мере возникновения 2. Раз в полугодие

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
3	Пропаганда достижений трудового коллектива, членов коллектива: победителей районных, областных, республиканских отраслевых и межотраслевых профсоюзных конкурсов, соревнований	Освещение в СМИ наиболее ярких примеров жизнедеятельности первичной профсоюзной организации, размещение информации на досках наглядной агитации, чествование передовиков-победителей на коллективных собраниях, планерках	Председатель первичной профсоюзной организации Заместитель директора (специалист) по идеологической работе	2016-2020
4	Проведение приемов граждан, прямых телефонных линий	1. Проведение приемов граждан и прямых телефонных линий нанимателем, руководителями структурных подразделений 2. Проведение Дня профсоюзного приема	1.Руководитель организации, руководители структурных подразделений 2. Председатель первичной профсоюзной организации	2016-2020 1. По графику организации 2. Еженедельно по вторникам
5	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организации принимать оперативные меры по их разрешению	1. Предоставление первичной профсоюзной организации полной информации по вопросам оплаты труда, занятости в организации; 2. Оперативное представление информации о проблемах в области оплаты труда, занятости и иных проблемных вопросах деятельности организации в соответствующую вышестоящую организацию профсоюза	1. Специалисты аппарата управления организации; 2. Председатель профсоюзной организации	2016-2020
6	Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности; информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения	1. Формирование группы специалистов из числа членов профсоюзных органов, профсоюзного актива, обладающих необходимой компетенцией, позволяющей оказать необходимую информационную поддержку высвобождаемым работникам 2. Через СМИ, наглядную агитацию, при проведении собраний трудового коллектива, в единый день информирования	1. Профсоюзный комитет профсоюзной организации совместно с администрацией организации 2. Заместитель (специалист) по идеологической работе, руководители структурных подразделений, члены информационно-пропагандистских групп района, члены профсоюзного комитета	В течение двух недель со дня принятия решения о реструктуризации в 2016-2020 годах 2. по мере необходимости
7	В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	2016-2020

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	<p>обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками.</p> <p>Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера</p>			
8	Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест	Внесение изменений и (или) дополнений в коллективный договор участником которого является профсоюзная организация, в части установления обязанности нанимателя согласовывать проекты планов модернизации или оптимизации организации, инвестиционные проекты, подлежащие реализации, с профсоюзной организацией с указанием конкретных сроков такого согласования	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года – I квартал 2017 года
9	Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации	Внесение изменений и (или) дополнений в коллективный договор в части установления обязанности нанимателя осуществлять отчуждение в любой форме объектов социальной сферы организации по согласованию с профсоюзной организацией	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года – I, II кварталы 2017 года
10	Осуществлять постприватизационный мониторинг социально-экономического положения и эффективности деятельности приватизированных предприятий, информировать органы государственного контроля и надзора о фактах нецелевого или неэффективного использования приватизированного имущества, снижения эффективности деятельности предприятия	Оперативное информирование соответствующей вышестоящей организации профсоюза об указанных обстоятельствах	Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
11	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за: экономию энергоресурсов, сырья и материалов;	1. Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор 2. Планирование регулярных индивидуальных и коллективных соревнований по сбережению всех видов энергоресурсов, снижению энергоемкости	1,2. Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	<p>выпуск продукции высокого качества;</p> <p>активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;</p> <p>успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий</p>	<p>выпускаемой продукции, предусматривающие моральное и материальное поощрение победителей</p>		
12	<p>Оказывать нанимателю содействие в работе по сокращению материалоемкости и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов</p>	<p>Проведение в организации и участие в районных, областных, республиканских смотрах-конкурсах на лучшее изобретение, полезную модель и рационализаторское предложение</p>	<p>Заинтересованные службы организации, профсоюзный комитет</p>	<p>2016-2020 годы</p>
13	<p>Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов</p>	<p>Размещение соответствующей информации в локальных информационных ресурсах (профсоюзные газеты, информационные стенды профсоюзной организации и др.)</p>	<p>Заинтересованные службы организации, члены профсоюзного комитета</p>	<p>2016-2020 годы</p>
14	<p>В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступления валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения</p>	<p>Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений</p>	<p>Заинтересованные службы организации, профсоюзный комитет</p>	<p>IV квартал 2016 года, 2017 год</p>
15	<p>Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в</p>	<p>Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений</p>	<p>Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации</p>	<p>IV квартал 2016 года, 2017 год</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	летний период			
16	<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения:</p> <p>мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда;</p> <p>положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;</p> <p>мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда</p>	<p>Разработка проекта соглашения о внесении соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор, участником которого является профсоюзная организация, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений, направленных на:</p> <p>соблюдение работниками требований трудовой и исполнительской дисциплины;</p> <p>недопущение случаев употребления алкогольных напитков, наркотических и психотропных средств в рабочее время и (или) по месту работы;</p> <p>повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда</p>	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год
17	<p>Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту XXII века – учиться всю жизнь", в том числе:</p> <p>инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положения о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере;</p> <p>добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;</p>	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов			
18	Проведение «круглых столов» по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятии.	1. Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор в раздел «Работа с молодежью», участником которого является профсоюзная организация, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений 2. Проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий по организации, 3. Размещение в СМИ соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих 4. Развитие производственного туризма	1. Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации. 2-4. Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации. Заместитель (специалист) по идеологической работе	1. IV квартал 2016 года, 2017 год 2-4. 2016-2020 годы
19	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по: недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год
20	В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по: повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе – минимального потребительского бюджета;	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	Профсоюзный комитет профсоюзной организации совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	<p>индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы;</p> <p>иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального соглашения</p>			
21	Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	Размещение информации по актуальным вопросам пенсионного законодательства (в том числе вопросам необходимого для назначения пенсии трудового и страхового стажа, вопросам отложенного выхода на пенсию) в локальных информационных ресурсах	Специалист отдела кадров, профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	2016-2020 годы
22	Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников	Проработка вопроса о возможном участии организации во взаимоотношениях по негосударственному страхованию дополнительной пенсии работников за счет средств нанимателей, в случае необходимости внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017-2018 годы
23	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год
24	Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации	Осуществлять планирование мероприятий спортивной и физкультурно-оздоровительной направленности в ходе формирования планов работы профсоюзной организации на календарный период (год, полугодие)	Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
25	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными	IV квартал 2016 года, 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
	отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	службами организации	
26	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор организации, в том числе с учетом норм Генерального, тарифного и местных отраслевых соглашений	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год
27	Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи	Акцентировать внимание участников собраний, делегатов конференций профсоюзной организации по вопросам выдвижения представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов (в том числе участников собраний, конференции цеховых организаций и профсоюзных групп) на необходимости обеспечения представительства работников из числа молодежи в составе указанных органов	Члены профсоюзного комитета, председатели цеховых организаций, профсоюзные групповые организаторы	2016-2020 годы
28	Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности	Формирование кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, проведение их обучения, включение в кадровый резерв	Профсоюзный комитет с заинтересованными службами организации	2016-2020 годы
29	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах	Внесение соответствующих изменений и (или) дополнений в коллективный договор, с учетом норм тарифного и местных отраслевых соглашений, в том числе по вопросам улучшения жилищных условий работников (прежде всего молодых семей), в том числе предоставления им беспроцентных займов на цели строительства или приобретения жилья (с учетом возможностей нанимателя)	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	IV квартал 2016 года, 2017 год
30	Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров	1. Планирование и проведение молодежных образовательных форумов, фестивалей, конкурсов, акций 2. Привлечение молодежи к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и	Профсоюзный комитет совместно с заинтересованными службами организации	2016-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Меры по реализации мероприятия	Ответственные исполнители и сроки исполнения	Сроки исполнения
		рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня		
31	Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов	Разработка Положения о наставничестве в организации Закрепление за молодыми специалистами опытных, активных сотрудников	Заинтересованные службы организации	IV квартал 2016 года 2016-2020 годы
32	Проводить конкурсы профессионального мастерства, молодежные форумы и слеты в целях содействия профессиональному росту карьерному продвижению молодежи	Содействие направлению представителей организации – профсоюзных активистов из числа молодых работников для участия в международных, республиканских молодежных конкурсах профессионального мастерства, форумах и слетах, проводимых с участием Федерации профсоюзов Беларуси, отраслевого профсоюза	Профсоюзный комитет	2016-2020 годы